



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ของเทศบาลตำบลพะโต๊ะ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

# ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูคลากร

การพัฒนาคูบุคลากรของเทศบาลตำบลพะโต๊ะ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เพื่อเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาคูบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

## วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นองค์กรบริการสาธารณะ มุ่งสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี อนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น ด้วยการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม”

## พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑. การพัฒนาคูบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
๒. การพัฒนาคูบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๓. การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

## ค่านิยม

๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร
๒. การพัฒนาคูบุคลากรให้เป็นคนดี
๓. การพัฒนาคูบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
๔. การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

# นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

## ๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงาน ของเทศบาลตำบลพะโต๊ะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

## ๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานบริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร (เพิ่มเติม) การรายงานตำแหน่งว่างในสายงานบริหารและการขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อมาบรรจุแต่งตั้ง

๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการสรรหามาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน

๒.๓ การสรรหาพนักงานจ้าง ให้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลังให้ครบถ้วนหากมีตำแหน่งว่างให้ดำเนินการสรรหามาทดแทนภายใน ๔๕ วัน

## ๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลพะโต๊ะ ๓ ปี เพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกคนและทุกตำแหน่งเข้ารับการฝึกอบรมทั้งที่เทศบาลตำบลพะโต๊ะจัดฝึกอบรมเองและส่งเข้าร่วมฝึกอบรมกับสถาบันการศึกษาที่จัดฝึกอบรมและจัดศึกษาดูงานเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบให้มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

## ๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีการส่งเสริมการจัดสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้สะอาด ปลอดภัยและพนักงานเทศบาลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน รวมไปถึงการดูแลสุขภาพจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี และมีมาตรการการป้องกันโรคติดต่อไวรัส โควิด-๑๙

#### ๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามประกาศของเทศบาลตำบลพะโต๊ะ เกี่ยวเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างรวมไปถึงพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา รอบที่ ๑ (๑ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม ของถัดไป) และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน)

#### ๖. นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ให้เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลพะโต๊ะ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง และประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล

